

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๕๙-๖๐ ภายใน ๕๔๒

ที่ ยธ ๐๗๐๒.๑/ ๑๗๒๔ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และสิทธิประโยชน์ของเจ้าพนักงานเรือนจำ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วน ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๒๗๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
หารือในประเด็นเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่
ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองกฎหมายขอส่งสำเนาหนังสือกองกฎหมาย ที่ ยธ ๐๗๐๒.๑/๑๖๕๖ ลงวันที่ ๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พ. ๒๕

(นายไพฑูรย์ มงคลหัตถ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ได้รับทราบแล้ว

ชื่อ.....
15 พ.ย. 61

ชำนาญการพิเศษ..... วันที่ ๑๕/๑๑/๖๑
หัวหน้าฝ่าย..... วันที่ ๑๕/๑๑/๖๑
ประจำแผนก..... วันที่ ๑๕/๑๑/๖๑
เจ้าหน้าที่ทนาย..... วันที่ ๑๕/๑๑/๖๑
เจ้าหน้าที่พิมพ์..... วันที่ ๑๕/๑๑/๖๑



บันทึกข้อความ

รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ
เลขที่รับ 3744
วันที่รับ 13 พ.ย. 2561
เวลารับ 10.30 น.

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๓๕๕-๖๐ ภายใน ๕๕๒
ที่ ยธ ๐๗๐๒.๑/ ๑๖๕๖ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และสิทธิประโยชน์ของเจ้าพนักงานเรือนจำ

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

๑. เรื่องเดิม

กรมราชทัณฑ์มีคำสั่งที่ ๑๗๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานเรือนจำตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญเป็นการแต่งตั้งข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมกำหนด เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคลหรือกองกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และสิทธิประโยชน์ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ มีประเด็นดังนี้

(๑) เจ้าพนักงานเรือนจำซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ข้อ ๑. จะมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (๕ ตุลาคม ๒๕๖๑) หรือจะต้องเข้ารับการอบรมก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามนัยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสียก่อน

(๒) พนักงานราชการในตำแหน่งพนักงานควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ และเจ้าหน้าที่ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ จะมีอำนาจหน้าที่ตามนัยระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ และผู้บัญชาการเรือนจำสามารถมอบหมายให้พนักงานราชการดังกล่าวปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องใกล้เคียงกับผู้ต้องขัง ผู้ต้องกักขังหรือผู้ถูกกักกัน ตลอดเวลาหรือบางเวลาตามกลุ่มลักษณะงานที่กำหนดในบัญชีประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานที่เรือนจำ (ค.ตร.) หรือไม่

๒.๒ กองกฎหมาย ได้ประสานไปที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว ได้รับการชี้แจงดังนี้

(๑) พนักงานราชการในตำแหน่งพนักงานควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ และเจ้าหน้าที่ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ที่ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันเป็นตำแหน่งที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ทั้งหมด (มีจำนวน ๖๗๑ ตำแหน่ง)

(๒) สำหรับรายละเอียดของหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานราชการ จะเป็นไปตามรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการ (หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๑/๗๘๔๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑) โดยในการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการจะมีเอกสารหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวแนบไว้ท้ายสัญญา (ผนวก ก.) ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามตำแหน่งที่จะจ้าง โดยในส่วนของเจ้าหน้าที่ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย หัวข้อลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์นอกจากจะปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผู้รอการตรวจพิสูจน์แล้ว ยังต้องปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ

/ตามที่...

ตามที่ได้รับมอบหมาย และตามหมายเหตุ ข้อ ๒. ของเอกสารแนบท้ายดังกล่าว กำหนดว่าในกรณีจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรมราชทัณฑ์อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานราชการปฏิบัติเป็นพิเศษ นอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาด้วย ซึ่งกรณีของพนักงาน ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ก็มีการกำหนดหัวข้อลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ และหมายเหตุ ข้อ ๒ เช่นเดียวกัน

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๑๗ อธิบดีมีอำนาจกำหนดอำนาจและหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำในส่วน ที่เกี่ยวแก่การงานและความรับผิดชอบ ตลอดจนเงื่อนไขที่จะปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่นั้น

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้บัญชาการเรือนจำอาจแต่งตั้งให้ ข้าราชการหรือบุคลากร จากส่วนราชการอื่นเป็นผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นครั้งคราวได้ โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับเจ้าพนักงานเรือนจำ

การดำเนินการตามมาตรานี้ ให้เป็นไปตามระเบียบกรมราชทัณฑ์

มาตรา ๑๘ ให้กรมราชทัณฑ์จัดให้เจ้าพนักงานเรือนจำเข้ารับการฝึกอบรมก่อนเข้า ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีการประเมินและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับความ เห็นชอบ จากคณะกรรมการ

มาตรา ๑๙ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรา ๑๘ เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และในการกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้คำนึงถึงภาระหน้าที่และคุณภาพของงาน โดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงยุติธรรมโดยได้รับความเห็นชอบ จาก กระทรวงการคลัง

มาตรา ๗๖ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๗๙ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

การดำเนินการออกกฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง ตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ หากไม่สามารถ ดำเนินการได้ให้รัฐมนตรีรายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

มาตรา ๗๗ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๗๙ และยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ ตามพระราชบัญญัตินี้

๓.๒ กฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๗๙ ส่วนที่ ๒ อำนาจและหน้าที่เจ้าพนักงานเรือนจำ ข้อ ๔ ถึงข้อ ๒๔

๓.๓ ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้ง ผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๙

๓.๔ คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๖๗๘/๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และมอบอำนาจ การปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๓๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. มอบหมายหน้าที่และมอบอำนาจให้รองอธิบดี และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทัณฑวิทยา ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ดังนี้

๒) นายกิตติพัฒน์ เดชะพูล ปฏิบัติหน้าที่รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ (รอง อรท.ว.) รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและมีอำนาจการสั่งการ การอนุมัติหรือปฏิบัติราชการในเรื่อง ซึ่งกฎหมายมิได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์เกี่ยวกับหน้าที่ราชการของส่วนราชการ ดังนี้

- กองกฎหมาย

๓. เมื่อรองอธิบดีคนหนึ่งคนใดไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตามปกติ ให้รองอธิบดี ซึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิบดีในลำดับต้น ตามคำสั่งกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับ มอบหมายในคำสั่งนี้

๔. ข้อพิจารณา

กองกฎหมายพิจารณาแล้วขอเรียน ดังนี้

๔.๑ ประเด็นเรื่องอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง กรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๗๕๘/๒๕๖๑ จะต้องแยกพิจารณาดังนี้

(๑) สำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำที่เป็นข้าราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์ ตามคำสั่ง กรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๗๕๘/๒๕๖๑ ข้อ ๑ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าได้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงาน เรือนจำในส่วนของเจ้าพนักงานอำนวยการกลาง หรือเจ้าพนักงานประจำเรือนจำตามนัยข้อ ๔ ถึงข้อ ๒๔ แห่งกฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๗๙ แต่ไม่รวมถึงแพทย์ตามข้อ ๒๓ แห่งกฎกระทรวงดังกล่าวแล้ว ย่อมถือว่าข้าราชการดังกล่าวเป็นเจ้าพนักงาน เรือนจำ กรมราชทัณฑ์ไม่ต้องจัดให้เข้ารับการอบรมก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติ ราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อีก เนื่องจากมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๑๒๕๖๐ ได้บัญญัติ รับรองสถานะให้เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำไว้และทำหน้าที่เจ้าพนักงานเรือนจำอยู่แล้ว

(๒) สำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำที่เป็นพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ตามคำสั่ง กรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๗๕๘/๒๕๖๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ กรมราชทัณฑ์จะต้องจัดให้เข้ารับการอบรมก่อนเข้าปฏิบัติ หน้าที่ ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๘ เสียก่อนจึงจะถือเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือ กรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบดังกล่าว เนื่องจากพนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำยังไม่เคยมีสถานะเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๗๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้บัญญัติรับรองให้เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ แต่อย่างไรก็ดี ระหว่างที่ยังไม่ได้รับการอบรมตามมาตรา ๑๘ กรมราชทัณฑ์สมควรที่จะได้สั่งการให้เรือนจำ ทณฑสถาน ทำการอบรมแนะนำความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจแก่พนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำ ดังกล่าวก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานเรือนจำและควรให้ปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำตามที่ได้รับ มอบหมายได้ภายใต้การควบคุมดูแลของเจ้าพนักงานเรือนจำตามข้อ ๔.๑ (๑)

/๔.๒ ประเด็น ...

๔.๒ ประเด็นเรื่องอำนาจหน้าที่และสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการในตำแหน่ง พนักงานควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ และเจ้าหน้าที่ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงาน เรือนจำ เห็นว่าตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๗๕๘/๒๕๖๑ ข้อ ๒ กำหนดให้พนักงานราชการที่จะเป็น เจ้าพนักงานเรือนจำได้ต้องสังกัดกรมราชทัณฑ์ ดังนั้น การจะพิจารณาว่าพนักงานราชการรายใดมีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ เพราะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายราชทัณฑ์หรือไม่จึงต้องพิจารณาจากสังกัดของ พนักงานราชการนั้นเป็นสำคัญ

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏตามข้อ ๒.๒ ว่าตำแหน่งของพนักงานราชการในตำแหน่ง พนักงานควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ และเจ้าหน้าที่ควบคุมด้านตรวจพิสูจน์ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่สังกัด กรมราชทัณฑ์ทั้งหมด และยังมีการระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง (ผนวก ก.) หัวข้อลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ กำหนดให้พนักงานราชการ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง นอกจะปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผู้รอการตรวจพิสูจน์แล้ว ยังต้อง ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และตามหมายเหตุ ข้อ ๒. กำหนดว่าในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ กรมราชทัณฑ์ อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความ รับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาด้วย ดังนั้น กรณีพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานควบคุม ด้านตรวจพิสูจน์และเจ้าหน้าที่ด้านตรวจพิสูจน์ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำตามคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๑๕๗๘/๒๕๖๑ และได้รับการการอบรมก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๘ ย่อมถือเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ และมีอำนาจหน้าที่รวมถึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับ ประโยชน์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย กองกฎหมายจักได้แจ้งกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป

ร. ๒๕๖๑

(นายไพฑูรย์ มงคลหัตถ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

เห็นชอบ

ดำเนินการตามเสนอ

๒๕๖๑

(นายกิตติพัฒน์ เดชะพหล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

14 พย 2561



คำสั่งกรมราชทัณฑ์
ที่ ๑๗๕๘/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานเรือนจำ
ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สืบเนื่องจากประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง กำหนดคุณสมบัติเจ้าพนักงานเรือนจำ ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้กำหนดคุณสมบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่มที่ ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๒๒ ง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้ง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ประกาศกำหนดเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและ ระดับปฏิบัติงาน

๒. พนักงานราชการ สังกัดกรมราชทัณฑ์

๓. ลูกจ้างประจำ สังกัดกรมราชทัณฑ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ประกาศกระทรวงยุติธรรม

เรื่อง กำหนดคุณสมบัติเจ้าพนักงานเรือนจำ

ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้เจ้าพนักงานเรือนจำ มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ ประกอบมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานเรือนจำ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยงานราชทัณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจ้าพนักงานเรือนจำต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ สังกัดกรมราชทัณฑ์ ประกอบด้วยประเภทและระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ประเภทบริหาร ระดับสูง และระดับต้น

(ข) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น

(ค) ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ

(ง) ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

(๒) พนักงานราชการ สังกัดกรมราชทัณฑ์

(๓) ลูกจ้างประจำ สังกัดกรมราชทัณฑ์

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม