

แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการฝึกอบรมวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง

ออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ

เพื่อให้การดำเนินงานจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลตามนโยบายของกระทรวงยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ จึงให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป ดังนี้

๑. การดำเนินงานดังกล่าวเป็นลักษณะการจัดทำโครงการการฝึกอบรมวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ การฝึกฝนเรียนรู้การงานเพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายแรงงานหรือการทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๒. ไม่อนุญาตให้ผู้ต้องขังฝึกวิชาชีพในสถานที่ของครอบครัว/เครือญาติ ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ

๓. การคัดเลือกและจ่ายผู้ต้องขังออกทำงานสถานประกอบการภายนอกเรือนจำ ให้เรือนจำตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้บัญชาการเรือนจำ เป็นประธาน และเจ้าพนักงานเรือนจำจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นคณะกรรมการ (เป็นอำนาจผู้บัญชาการเรือนจำ ไม่ต้องขออนุญาตมายังกรมราชทัณฑ์ ยกเว้นกรณีที่เป็นหญิง หรือเหลือโทษจำคุกต่อไปเกิน ๕ ปี ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ)

๔. ห้ามมิให้จ่ายนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการคัดเลือกตามระเบียบนี้ไปทำงานอื่นใด นอกจากการฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการเท่านั้น

๕. คุณสมบัติของผู้ต้องขังที่คัดเลือกให้ออกไปฝึกวิชาชีพ ต้องเป็นไปตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ และเป็นผู้ต้องขังที่มีความประสงค์และยินยอมเข้ารับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานในสถานประกอบการ

๖. อัตราส่วนการควบคุม จะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ๑ คน ต่อนักโทษเด็ดขาดได้ไม่เกิน ๒๐ คน หรือให้จัดให้มีผู้ควบคุมในอัตราส่วนตามความเหมาะสม โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าจำเป็น และน่าจะไม่มีการหลบหนีหรือก่อการร้ายขึ้น ตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ

๗. เนื่องจากโครงการนี้มีวัตถุประสงค์ดังที่กล่าวมา จึงให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน คัดเลือกผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการที่เหมาะสม และจัดทำ “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การส่งเสริมสนับสนุนผู้ต้องขังซึ่งอยู่ในระหว่างต้องโทษ เข้าทำงานในสถานประกอบการภายนอก ระหว่างเรือนจำ.. กับผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ...” ตามตัวอย่างแนบท้ายนี้

๘. สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการ ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ได้จัดทำข้อตกลงกับสถานประกอบการ และหากการทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำที่จัดให้นักโทษเด็ดขาดออกไปทำนั้น ก่อให้เกิดรายได้ซึ่งคำนวณเป็นราคางานได้ให้เรือนจำนำไปจ่ายเป็นรางวัลตอบแทนให้แก่แก่นักโทษเด็ดขาดและเจ้าพนักงานเรือนจำที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงาน (โดยมีการจัดทำสัญญาจ้างงานแนบท้าย) เพื่อเรือนจำ นำไปจ่ายเป็นรางวัลให้แก่ผู้ต้องขังและเจ้าพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงาน

๙. ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน รายงานผลการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ และการจ่ายเงินรางวัลปันผล ให้กรมราชทัณฑ์ทราบทุกวันที่ ๒๕ ของเดือนตามแบบรายงาน กท.๐๑ ที่แนบท้ายนี้ หากเรือนจำ/ทัณฑสถานใด ไม่มีการดำเนินการให้รายงาน “ไม่มีการดำเนินการ”

๑๐. มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ เป็นประจำทุกไตรมาส หรือเมื่อเสร็จสิ้นงานตามสัญญา ตามแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ แนบท้าย

๑๑. ผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ สามารถจัดทำใบผ่านงาน/ใบประเมินผลงานให้กับนักโทษเด็ดขาดออกทำงานฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการนอกเรือนจำ
